



**Směrnice č. 23/2023 o ochraně oznamovatelů**

Zpracoval: PhDr. Mgr. Andrea Bernátková Vraštilová

Schválil: Ing. Milada Chamillová

Účinná od: 1. 8. 2023

# ČÁST PRVNÍ ÚVODNÍ A OBECNÁ USTANOVENÍ

## Čl. 1 Předmět úpravy

Tato směrnice stanovuje pravidla a zapracovává povinnosti vyplývající ze zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“), na základě kterého byl zapracován příslušný předpis Evropské unie<sup>1</sup>. Na základě zákona o ochraně oznamovatelů je Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel Rožnov pod Radhoštěm povinným subjektem, jemuž byla uložena povinnost zřídit tzv. vnitřní oznamovací systém.

## Čl. 2 Základní pojmy

1. **Oznámení** – podání, které obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti.

Oznámení obsahuje údaje o *jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje*, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je Příslušné osobě známa.

Anonymními oznámeními se Příslušná osoba nebude zabývat.

2. **Práce nebo jiná obdobná činnost** – pro účely této směrnice se jí rozumí
  - a) závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
  - b) dobrovolnická činnost,
  - c) odborná praxe nebo stáž.

Prací nebo jinou obdobnou činností se rozumí i ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost bez ohledu na výsledek výběrového řízení.

3. **Oznamovatel** – fyzická osoba, která učinila oznámení o možném protiprávním jednání.
4. **Odvětné opatření** – jednání nebo opomenutí, ke kterému dojde v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno jím podaným oznámením a které může oznamovateli nebo třetí osobě způsobit újmu<sup>2</sup>. Odvětným opatřením může být zejména:
  - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
  - b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
  - c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
  - d) snížení platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,

---

<sup>1</sup> Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, v platném znění.

<sup>2</sup> Blíže viz § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů.

- e) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na pracovní místo,
- f) neumožnění odborného rozvoje,
- g) změna pracovní doby,
- h) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- i) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- j) zásah do práva na ochranu osobnosti.

Ochrana před odvetným opatřením nenáleží osobě, která učinila oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích (dále jen „vědomě nepravdivé oznámení“).

5. **Povinný subjekt** – Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel Rožnov pod Radhoštěm, se sídlem Školní 1610, Rožnov pod Radhoštěm 75661, IČO: 00843474
6. **Příslušná osoba** – fyzická osoba, která je bezúhonná, zletilá a plně svéprávná. Příslušnou osobou, která je pověřena vedením vnitřního oznamovacího systému povinného subjektu a která vykonává práva a povinnosti stanovené zákonem o ochraně oznamovatelů je PhDr. et Mgr. Andrea Bernátková Vraštilová.
7. **Vnitřní oznamovací systém** (dále jen „VOS“) – interní systém zaměstnavatele, který slouží k oznamování jednání, které oznamovatel považuje za porušení povinností zaměstnavatele ve smyslu zákona o ochraně oznamovatelů.
8. **Externí oznamovací systém** (dále jen „EOS“) – oznamovací systém, který je zajišťovaný Ministerstvem spravedlnosti ČR plnící stejnou funkci jako VOS. Oznámení je možné podat bez toho, aniž by byl jako „první instance“ využit VOS. Bližší informace o způsobu, jak podat oznámení prostřednictvím EOS jsou zveřejněny na stránkách Ministerstva spravedlnosti ČR (více na [portal.justice.cz](http://portal.justice.cz) a [oznamovatel.justice.cz](http://oznamovatel.justice.cz)).
9. **Dotčená osoba** – osoba, která se měla dopustit v oznámení uvedeného protiprávního jednání.
10. **Zaměstnavatel** – viz Povinný subjekt.
11. **Zaměstnanec** – fyzická osoba, která pro Střední školu informatiky, elektrotechniky a řemesel Rožnov pod Radhoštěm vykonává práci v základním pracovněprávním vztahu nebo na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
12. **Zveřejnění** – uveřejnění informací, které jinak tvoří obsah oznámení tak, že budou zpřístupněny veřejnosti. Zveřejnění za zákonných podmínek provádí oznamovatel.

### Čl. 3

#### Působnost

1. **Věcná působnost** – oznamované protiprávní jednání:
  - a) má znaky trestného činu,
  - b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty s horní hranicí alespoň 100 tisíc Kč,
  - c) porušuje zákon o ochraně oznamovatelů, nebo
  - d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:

- finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
- daně z příjmů právnických osob,
- předcházení legalizaci výkonů z trestné činnosti a financování terorismu,
- ochrany spotřebitele,
- souladu s požadavky na výrobky vč. jejich bezpečnosti,
- bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- ochrany životního prostředí,
- bezpečnosti potravin, krmiv, ochrany zvířat a jejich zdraví,
- radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
- ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- ochrany finančních zájmů EU nebo
- fungování vnitřního trhu vč. ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva EU.

2. **Osobní působnost** – prostřednictvím VOS mohou podat oznámení tyto kategorie fyzických osob, které se dozvěděly o protiprávním jednání v souvislosti s činností povinného subjektu:

- a) zaměstnanec, vykonávající činnost na základě pracovní smlouvy v rámci pracovního poměru nebo na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti),
- b) uchazeč o zaměstnání bez ohledu na výsledek výběrového řízení,
- c) osoba vykonávající dobrovolnickou činnost na základě smluvního vztahu s SŠIEŘ Rožnov p.R. nebo
- d) osoba vykonávající odbornou praxi nebo stáž u SŠIEŘ Rožnov p.R.

Povinný subjekt využil možnosti stanovené v § 9 odst. 2 písm. a) zákona o ochraně oznamovatelů a vyloučil přijímání oznámení od osob, které nejsou pracovníky ve smyslu „workers“ vymezeném judikaturou Soudního dvora Evropské unie.

## **ČÁST DRUHÁ PRÁVA A POVINNOSTI PŘÍSLUŠNÉ OSOBY**

### **Čl. 4 Příslušná osoba**

1. Příslušnou osobou pověřenou zaměstnavatelem k přijímání, posuzování a evidování oznámení je fyzická osoba, která je bezúhonná, zletilá a plně svéprávná. Příslušná osoba musí po celou dobu výkonu této funkce splňovat podmínky uvedené v § 10 zákona o ochraně oznamovatelů.
2. Bezúhonnost se osvědčuje výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce.

3. Příslušná osoba je povinna v součinnosti se zaměstnavatelem zajistit informovanost o způsobech podání oznámení pro všechny osoby, které spadají do osobní působnosti dle této směrnice.
4. Příslušná osoba při výkonu své funkce:
  - a) přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného prostřednictvím VOS,
  - b) navrhuje zaměstnavateli opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení, ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti oznamovatele nebo jiné chráněné osoby,
  - c) plní pokyny zaměstnavatele nebo jím pověřeného zaměstnance, ledaže ohrožují plnění zákonných povinností spojených s výkonem její funkce,
  - d) komunikuje s oznamovatelem a ve stanovených lhůtách mu podává informace o přijetí oznámení a o jeho dalším řešení,
  - e) postupuje při plnění zákonných povinností spojených s výkonem její funkce nestranně,
  - f) zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti podle zákona, a to i po ukončení výkonu této funkce, pokud zákon nestanoví jinak,
  - g) vyhodnotí-li, že podané oznámení není důvodné, bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností v oznámení uvedených a z okolností, které jsou jí známy, neshledává podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.
5. Příslušná osoba je dále oprávněna požadovat od zaměstnanců SŠIEŘ Rožnov p. R. v přiměřené lhůtě zpracování písemného odborného stanoviska k otázkám souvisejícím s oznámením; tím není dotčena povinnost zachovávat důvěrnost podle této směrnice.
6. Zaměstnavatel nesmí Příslušnou osobu za řádný výkon její funkce postihovat.
7. Pokud Příslušná osoba vyhodnotí, že vzhledem k obsahu oznámení zde může existovat pochybnost o její nestrannosti, uvedomí o této skutečnosti oznamovatele a poučí ho o právu podat oznámení prostřednictvím EOS v působnosti Ministerstva spravedlnosti ČR.
8. Příslušná osoba je při výkonu své činnosti v roli zpracovatele osobních údajů ve smyslu čl. 28 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES, je vázána mlčenlivostí a v případě ukončení její činnosti vyplývající ze smluvního vztahu je povinna předat veškeré údaje vedené ve VOS pouze další Příslušné osoby určené zaměstnavatelem.

## ČÁST TŘETÍ PODÁVÁNÍ, PŘIJÍMÁNÍ A VYŘIZOVÁNÍ OZNÁMENÍ

### ČI. 5 Podání a přijímání oznámení

1. Oznámení je možné podat:
  - a) **Ústně**, a to osobně na adrese Střední škola informatiky elektrotechniky a řemesel Rožnov pod Radhoštěm dle domluvy s Příslušnou osobou nebo telefonicky na telefonním čísle 571 752 368
  - b) **Písemně**, a to prostřednictvím oznámení zaslaného poskytovatelem poštovních služeb na adresu Školní 1610, Rožnov pod Radhoštěm s označením obálky textem: „k rukám Příslušné osoby - NEOTEVÍRAT“ nebo mailem na e-mailovou adresu [poverenec.w@roznovskastredni.cz](mailto:poverenec.w@roznovskastredni.cz).
  - c) Příslušná osoba zašle oznamovateli potvrzení o přijetí oznámení ve lhůtě 7 dnů od jeho přijetí. To neplatí, pokud oznamovatel výslovně požádal Příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo pokud je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.
2. Požádá-li o to oznamovatel, je Příslušná osoba povinna oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.
3. V případě ústního podání je Příslušná osoba dle zákona o ochraně oznamovatelů povinna pořídit zvukovou nahrávku nebo záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení. Příslušná osoba o této skutečnosti Oznamovatele předem poučí.
4. Zvukovou nahrávku ústního oznámení lze pořídit pouze se souhlasem oznamovatele. Příslušná osoba je povinna umožnit oznamovateli, aby se k záznamu nebo přepisu zvukové nahrávky vyjádřil. Vyjádření oznamovatele se k záznamu nebo přepisu přiloží.
5. Pokud oznámení neobsahuje všechny potřebné informace či údaje, vyzve Příslušná osoba oznamovatele k jejich doplnění.
6. Informace o totožnosti oznamovatele a dalších chráněných osobách je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže je Příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů. O této skutečnosti Příslušná osoba oznamovatele písemně vyrozumí společně s důvody, pro které je povinna informaci o totožnosti poskytnout, a umožnit tak oznamovateli, aby se k poskytnutí informace vyjádřil.
7. Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je Příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím, ledaže oznamovatel výslovně požádal Příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

8. Je-li oznámení vyhodnoceno jako nedůvodné, Příslušná osoba o tom bez zbytečného odkladu oznamovatele písemně vyrozumí.
9. Oznamovatel nesmí být vystaven odvetným opatřením (viz čl. 2, bod 4. této směrnice).
10. Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, Příslušná osoba zahájí prošetření podaného oznámení. V rámci prošetřování je povinností Příslušné osoby zachovat anonymitu oznamovatele i třetích osob uvedených v § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů.
11. Na základě provedeného prošetření Příslušná osoba navrhne zaměstnavateli opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Nepřijme-li povinný subjekt opatření navržená Příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření. O přijatém opatření bez zbytečného odkladu vyrozumí povinný subjekt Příslušnou osobu. Příslušná osoba o něm neprodleně písemně vyrozumí oznamovatele, ledaže oznamovatel výslovně požádal Příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele nebo třetí osoby uvedené v § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů jiné osobě.

## **Čl. 6**

### **Evidence a uchování oznámení**

1. Evidenci údajů o přijatých oznámeních vede Příslušná osoba v elektronické podobě, a to v rozsahu:
  - a) datum přijetí oznámení,
  - b) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy,
  - c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li jí její totožnost známa a
  - d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení Příslušnou osobou a jeho výsledek.
2. Příslušná osoba uchovává oznámení podané prostřednictvím VOS a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení, a to vč. nahrávek anebo zápisů z ústních nebo osobně sdělených oznámení.
3. Do evidence oznámení, k dokumentům souvisejícím s oznámením a k samotným oznámením má přístup výhradně Příslušná osoba.

## **Čl. 7**

### **Zpracování osobních údajů**

1. Na zpracování osobních údajů v souvislosti s oznámením se nevztahuje povinnost posouzení vlivu zpracování osobních údajů na ochranu osobních údajů.
2. Osobní údaje se ve vztahu k oznámení zpracovávají na základě čl. 6 odst. 1 písm. c) obecného nařízení Evropského Parlamentu a Rady o ochraně osobních údajů 2016/679 (dále jen „GDPR“).

3. Zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 GDPR je možné ve vztahu k oznámení zpracovávat na základě čl. 9 odst. 2 písm. e), f) nebo g) GDPR.
4. Informační povinnost podle čl. 13 a 14 GDPR je třeba plnit za současného zachování důvěrnosti podle této směrnice.
5. Výkon práva na přístup k osobním údajům podle čl. 15 GDPR lze subjektu údajů v souladu s čl. 23 GDPR umožnit pouze za předpokladu, že bude zachována důvěrnost totožnosti oznamovatele a dalších osob uvedených v oznámení.
6. Žádost o přístup k osobním údajům týkající se oznámení předá osoba pověřená výkonem agendy osobních údajů k vyřízení Příslušné osobě.
7. Zjistí-li Příslušná osoba, že v souvislosti s oznámením nejsou žádné údaje vedeny nebo, že se uplatní výjimka z povinnosti takovou informaci poskytnout, žádost bez dalšího odloží.
8. Povinnost oznámit porušení zabezpečení osobních údajů subjektu údajů se za současného zachování důvěrnosti podle této směrnice vztahuje rovněž na Příslušnou osobu.

## **Čl. 8 Zveřejnění**

1. Oznamovatel je oprávněn zveřejnit oznámení pouze ve výjimečných případech, a to když:
  - a) podal oznámení prostřednictvím VOS nebo EOS a v zákonných lhůtách nebylo přijato vhodné opatření, zejména Příslušná osoba nebo ministerstvo vůbec neposoudili důvodnost oznámení nebo zaměstnavatel nepřijal vhodné opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu,
  - b) má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy, nebo
  - c) má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení prostřednictvím EOS existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko, že bude oznamovatel nebo jiná chráněná osoba<sup>3</sup> vystavena odvetným opatřením nebo že je ohrožen řádný postup ministerstva (např. oznamovatel má oprávněnou obavu, že postoupené důkazy mohou být zatajeny či zničeny nebo že příslušní zaměstnanci ministerstva mohou být spolčeni s pachatelem protiprávní činnosti či se mohou na protiprávní činnosti podílet).
2. Zveřejněním se rozumí jakékoliv zpřístupnění informací, které jsou uvedeny v oznámení veřejnosti (např. na webových stránkách, prostřednictvím sociálních sítí, v médiích atd.).
3. Zveřejnění je jednou z možností oznámení podezření na protiprávní jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů a ve vazbě na to i podle této směrnice.

---

<sup>3</sup> viz § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů.



**ČÁST ČTVRTÁ  
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

**Čl. 9  
Závěrečná ustanovení**

Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 8. 2023.

V Rožnově pod Radhoštěm dne 1. srpna 2023.

Ing. Milada Chamillová

.....  
ředitel příspěvkové organizace